

DIRIGER EFFICACEMENT SON ÉQUIPE

PRÉREQUIS

Aucun prérequis exigé

PUBLIC : Environ 10 participants.

DUREE : 1 jour (7 h)

MODALITE, DELAI D'ACCES

et TARIF : Nous contacter

OBJECTIFS OPERATIONELS :

- ◇ Impliquer et responsabiliser les individus de l'équipe.
- ◇ Donner envie et motiver au quotidien.

INTERVENANT

*Professionnel du management,
psychologue du travail.*

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Exercices pratiques.
- Remise d'un livret stagiaire.

EVALUATION

- Validation des acquis via un questionnaire, remise d'une attestation de fin de stage.

FORMULE

En intra et en Inter

PROGRAMME

Créer une relation de confiance (1h)

Le sabotage de la confiance.

La boîte à outils pour mieux encadrer (2h)

Comment obtenir son objectif sans démobiliser ?
Analyse d'un cas pour chaque participant.
Recadrer une situation difficile : **DESC**.
Exprimer clairement ses objectifs sans démotiver.

Impliquer et responsabiliser (1h)

« Êtes-vous un manager situationnel ? »
Apport sur les différents styles de management selon D. Tissier.

Donner du sens (1h)

Se rapprocher des autres : le lien à l'humain et le lien à l'émotion.
Quelques exercices d'entraînements.

Stimuler ou donner de la reconnaissance (1h)

Les différentes formes de strokes.
Savoir en donner, en recevoir et en refuser.

Tour de table, définition d'objectifs et conclusion du stage (30 min)

Points forts

- Pédagogie active et interactive.
- Alternance de théorie et pratique.
- Mise en pratique immédiate des acquis.

Edition 2024